**З А К О Н У К Р А Ї Н И**

**Про охорону праці**

 ( Відомості Верховної Ради України (ВВР), 1992, N 49, ст.668 )

 { Вводиться в дію Постановою ВР N 2695-XII ( 2695-12 ) від 14.10.92, ВВР, 1992, N 49, ст.669 }

 { Із змінами, внесеними згідно із Законами N 196/96-ВР від 15.05.96, ВВР, 1996, N 31, ст. 145

 N 783-XIV ( 783-14 ) від 30.06.99, ВВР, 1999, N 34, ст.274 - редакція набирає чинності одночасно з набранням чинності Законом про Державний бюджет України на 2000 рік }

 { В редакції Закону N 229-IV ( 229-15 ) від 21.11.2002, ВВР, 2003, N 2, ст.10 }

 { Із змінами, внесеними згідно із Законами

 N 1331-IV ( 1331-15 ) від 25.11.2003, ВВР, 2004, N 14, ст.205

 N 1344-IV ( 1344-15 ) від 27.11.2003, ВВР, 2004, N 17-18, ст.250

 N 2285-IV ( 2285-15 ) від 23.12.2004, ВВР, 2005, N 7-8, ст.162

 N 2505-IV ( 2505-15 ) від 25.03.2005, ВВР, 2005, N 17, N 18-19,

 ст.267

 N 3108-IV ( 3108-15 ) від 17.11.2005, ВВР, 2006, N 1, ст.18

 N 1026-V ( 1026-16 ) від 16.05.2007, ВВР, 2007, N 34, ст.444

 N 345-VI ( 345-17 ) від 02.09.2008, ВВР, 2008, N 42-43, ст.293

 N 1454-VI ( 1454-17 ) від 04.06.2009, ВВР, 2009, N 44, ст.654

 N 2185-VI ( 2185-17 ) від 13.05.2010, ВВР, 2010, N 28, ст.353

 N 2367-VI ( 2367-17 ) від 29.06.2010, ВВР, 2010, N 34, ст.486

 N 2562-VI ( 2562-17 ) від 23.09.2010, ВВР, 2011, N 6, ст.47

 N 3038-VI ( 3038-17 ) від 17.02.2011, ВВР, 2011, N 34, ст.343

 N 3395-VI ( 3395-17 ) від 19.05.2011, ВВР, 2011, N 50, ст.537

 N 3458-VI ( 3458-17 ) від 02.06.2011, ВВР, 2011, N 50, ст.551 }

 { У тексті Закону слова "спеціально уповноважений центральний орган виконавчої влади" у всіх відмінках замінено словами "центральний орган виконавчої влади" у відповідному відмінку згідно із Законом N 1454-VI ( 1454-17 ) від 04.06.2009 }

 Цей Закон визначає основні положення щодо реалізації конституційного права працівників на охорону їх життя і здоров'я у процесі трудової діяльності, на належні, безпечні і здорові умови праці, регулює за участю відповідних органів державної влади відносини між роботодавцем і працівником з питань безпеки, гігієни

праці та виробничого середовища і встановлює єдиний порядок організації охорони праці в Україні.

**Розділ III**

**ОРГАНІЗАЦІЯ ОХОРОНИ ПРАЦІ**

**Стаття 15**. Служба охорони праці на підприємстві

 На підприємстві з кількістю працюючих 50 і більше осіб роботодавець створює службу охорони праці відповідно до типового положення, що затверджується центральним органом виконавчої влади з питань нагляду за охороною праці.

 На підприємстві з кількістю працюючих менше 50 осіб функції служби охорони праці можуть виконувати в порядку сумісництва особи, які мають відповідну підготовку.

 На підприємстві з кількістю працюючих менше 20 осіб для виконання функцій служби охорони праці можуть залучатися сторонні спеціалісти на договірних засадах, які мають відповідну підготовку.

 Служба охорони праці підпорядковується безпосередньо роботодавцю.

 Керівники та спеціалісти служби охорони праці за своєю посадою і заробітною платою прирівнюються до керівників і спеціалістів основних виробничо-технічних служб.

 Спеціалісти служби охорони праці у разі виявлення порушень охорони праці мають право:

 видавати керівникам структурних підрозділів підприємства обов'язкові для виконання приписи щодо усунення наявних недоліків, одержувати від них необхідні відомості, документацію і пояснення з питань охорони праці;

 вимагати відсторонення від роботи осіб, які не пройшли передбачених законодавством медичного огляду, навчання, інструктажу, перевірки знань і не мають допуску до відповідних робіт або не виконують вимог нормативно-правових актів з охорони праці;

 зупиняти роботу виробництва, дільниці, машин, механізмів, устаткування та інших засобів виробництва у разі порушень, які створюють загрозу життю або здоров'ю працюючих;

 надсилати роботодавцю подання про притягнення до відповідальності працівників, які порушують вимоги щодо охорони праці.

 Припис спеціаліста з охорони праці може скасувати лише роботодавець.

 Ліквідація служби охорони праці допускається тільки у разі ліквідації підприємства чи припинення використання найманої праці фізичною особою.